



平成 28 年 5 月 17 日
株式会社シノケングループ
代表取締役社長 篠原英明
(東証 JASDAQ・8909)

カムバック採用制度導入のお知らせ

当社は、過去当社グループに勤務した元社員を再雇用するカムバック採用制度について、下記の通り、導入する事を決定しましたのでお知らせします。

記

1. 本制度導入の目的

当社グループは、直前期である平成 27 年 12 月期において、売上高 550 億円（前期比 138.6%）、経常利益 64 億円（前期比 149.8%）、を達成し、進行期である平成 28 年 12 月期の業績予想においては、売上高 720 億円（前期比 130.7%）、経常利益 71 億円（前期比 110.1%）、を見込むなど、著しい成長を遂げております。

この様な当社グループの成長および福利厚生充実など職場環境の改善を背景とし、過去、当社グループに勤務していた元社員より「再度、当社グループで勤務したい」との申し出を受けるケースが増えつつあります。

また、昨今の報道においては、若年層を中心に高止まりしている長期失業者を減らすため、雇用保険の失業手当の見直しを行うなど、政策的な雇用の流動化の取組みが図られています。

この様な中、従来、当社グループにおいては、退職社員の再雇用は個別判断とし、積極的な推進は行っておりませんでした。近年の業容拡大に伴う、優秀な人材の確保が必須である事、および、雇用の流動化を促進する取組みの一環として、過去に当社グループで勤務した経験は重要な財産であると再評価し、本制度を立ち上げ、積極的に推進する事と致しました。

2. 制度の概要

- (1) 結婚、配偶者の転勤、育児、介護などの諸事情や自己の都合により退職し、勤続年数 1 年以上かつ円満退職であった元社員を対象とする
- (2) 男女を問わず、また、正社員・アルバイトの別なく適用する
- (3) 処遇については、在籍時給与および退職後のキャリアを踏まえ厚遇する

3. 今後の見通し

本件による、当社の連結業績に与える影響につきましては、現在精査中であり、公表すべき事項が生じた場合には、速やかにお知らせいたします。

以上

<<本リリースに関するお問い合わせ先>>
I R 室 TEL : 03-5777-0089